



Inspectierapport

Beko Kinderopvang Peelland BV locatie Het Boshuis (KDV)

Berkveld 12

5709 AE Helmond

Registratienummer 126258740

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Helmond
Datum inspectie:	09-11-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	07-12-2020

Inhoudsopgave

Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen	12
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD).....	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder gedaan op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Kinderopvang Peelland BV is een kleinschalige particuliere kinderopvang organisatie met een vestiging in Bakel en Helmond.

De Helmondse locatie, Het Boshuis, ligt aan de rand van Helmond, op een industrieterrein, nabij de wijken Brouwhuis en Rijpelberg. Het is een kleinschalig kindercentrum met 3 groepen dagopvang en 1 groep buitenschoolse opvang (BSO).

Het Kindcentrum werkt met een "open deuren" beleid. De kinderen worden 's morgens opgevangen in een eigen stamgroep. Gedurende de dag mogen de kinderen het hele gebouw gebruiken om te spelen en te ontdekken. Het kindercentrum beschikt over een ruime beboste buitenruimte.

Het Kindcentrum werkt met de visie van Reggio Emilia en Emmi Pikler. Een visie waarin de ontwikkeling van het kind op zijn eigen krachten vanuit zijn eigen mogelijkheden centraal staat.

De dagopvang is met 37 kindplaatsen geregistreerd onder het landelijk register kinderopvang.

Inspectiegeschiedenis

Beko kinderopvang Peelland BV. is jaarlijks meerdere malen bezocht door de GGD. De inspectiegeschiedenis vanaf 2016 is onderstaand beschreven:

2016

- Nader onderzoek (n.a.v. inspectie 2015): overtreding pedagogisch beleid blijft bestaan.
- Tweede nader onderzoek: geen overtredingen.
- Jaarlijkse inspectie: geen overtredingen.

2017

- jaarlijkse inspectie: overtreding geconstateerd op de informatievoorziening (beschikbaarheid inspectierapport). Dit is in het kader van Overleg en Overreding direct opgelost door de houder. Daarnaast is er een overtreding op de beroepskracht-kindratio (afwijking buiten toegestane tijden). Verder zijn enkele aandachtspunten beschreven, voornamelijk gericht op het plan van aanpak veiligheid en gezondheid. Tevens heeft de toezichthouder een signaal afgegeven bij het NVWA (Nederlandse voedsel en warenautoriteit) over een speeltoestel in de buitenruimte dat niet is voorzien van een veiligheidscertificaat.
- Nader onderzoek: overtreding is opgelost

2018

- jaarlijkse inspectie: Overtreding Pedagogisch beleid, direct opgelost door de houder
- De houder heeft in het kader van de wet op de innovatie kwaliteit kinderopvang verschillende bijeenkomsten gevolgd om zich te verdiepen in de eisen waaraan per 1 januari 2018 voldaan moest worden. Dit blijkt ook uit het gesprek dat heeft plaatsgevonden.

2019

- Jaarlijkse inspectie: Overtreding gericht op het personenregister, de beroepskracht-kindratio en het beleid veiligheid en gezondheid.
- Nader onderzoek: In opdracht van gemeente Helmond heeft in oktober 2019 een nader onderzoek plaatsgevonden gericht op het personenregister kinderopvang. De overtreding is door de houder opgelost.
- Nader onderzoek: In opdracht van gemeente Helmond heeft in november 2019 een nader onderzoek plaatsgevonden gericht op de beroepskracht-kindratio en het beleid veiligheid en gezondheid. De overtredingen zijn door de houder opgelost.

Huidige inspectie

De huidige inspectie heeft plaatsgevonden op maandag 9 november 2020.

Niet alle items zijn beoordeeld in het kader van het risico-gestuurde toezicht.

De huidige inspectie richt zich op de domeinen pedagogisch klimaat, personeel en groepen en Veiligheid en gezondheid.

De inspectieactiviteiten richten zich op onderstaande domeinen:

- Pedagogisch klimaat;
- Personeel en groepen;
- Veiligheid en gezondheid.

Conclusie

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat twee van de getoetste inspectie-items niet voldoen aan de Wet kinderopvang.

Er zijn overtredingen geconstateerd bij de items:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Voor verdere toelichting zie de inhoud van het rapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein is beoordeeld of de houder een pedagogisch beleidsplan heeft vastgesteld dat voldoet aan de gestelde eisen van de Wet Kinderopvang. Op basis van interviews met de leidinggevende en de beroepskrachten en de observatie is beoordeeld of de beroepskrachten op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan, zodat het pedagogisch klimaat leidt tot een verantwoorde opvang.

Pedagogisch beleid

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Pedagogisch beleid' voldoet aan de gestelde eisen. Het pedagogisch beleidsplan is inhoudelijk niet beoordeeld.

Op basis van de inspectie blijkt, dat de houder ervoor zorgt dat er in de praktijk conform het Pedagogisch Beleidsplan Kinderopvang Peelland wordt gehandeld.

Binnen de voorwaarde 'pedagogische praktijk' is terug te lezen op welke wijze de houder er zorg voor draagt dat er verantwoorde dagopvang wordt geboden conform aan de werkwijze/visie zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Pedagogische praktijk

Tijdens de inspectie wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder toetst of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan en de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang (Besluit kwaliteit kinderopvang, art. 2).

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat aan deze voorwaarden wordt voldaan. Onderstaand volgen enkele praktijkvoorbeelden gekoppeld aan het pedagogisch beleidsplan.

Bij kinderdagverblijf Het Boshuis vormt onder meer de pedagogiek en opvoeding van Reggio Emilia als uitgangspunt van al het handelen. In het pedagogisch beleidsplan staat onder andere beschreven:

Citaat 1. (pedagogisch beleidsplan blz. 4):

'Kinderen leren het meeste van elkaar en zijn daarom elkaar eerste pedagoog. De volwassenen zijn de tweede pedagoog, zij scheppen de mogelijkheden en de voorwaarden voor het ontwikkelen. De omgeving is de derde pedagoog; de ruimte en materialen lokken spelen en leren uit.'

Praktijk:

Met de kinderen van de babygroep is er een spel gespeeld, waarbij de kinderen van elkaar leren. De kinderen hebben gekleurde voorwerpen op gekleurde kartonnen schijven gelegd. Het is daarbij de bedoeling dat de kleuren 'matchen'.

Verder is naar voren gekomen dat er veel met natuurlijke materialen (naar eigen zeggen 'open materialen') wordt gespeeld. De kinderen hebben bijvoorbeeld bladeren en dennenappels geleverd. De kinderen van groep Vossen verzamelen op de buitenspeelplaats takken en bladeren om een herfststukje te maken.

Citaat 2. (pedagogisch beleidsplan blz. 6)

'De pedagogisch medewerkers zorgen voor een gezonde balans tussen lichamelijke veiligheid en de behoefte van kinderen om te bewegen en te ontdekken.'

En

'Een belangrijk uitgangspunt dat wij hanteren in de persoonlijke ontwikkeling van een kind, is het begrip 'respect'. Onze pedagogisch medewerkers hebben oog voor de eigen, unieke wijze waar een kind zich ontwikkelt en respecteren hem hierin. Hierdoor voelt het kind zich gerespecteerd en groeit zijn zelfvertrouwen.'

Praktijk:

Op de buitenspeelplaats lopen de kinderen om beurten over een 'parcours' van boomstammen (die op verschillende hoogtes uit de grond steken). Kinderen worden daarbij passend ondersteund. Kinderen die dat zelfstandig kunnen worden weliswaar in de gaten gehouden maar niet geholpen. Kinderen die dit nog wat lastig vinden krijgen hulp. De beroepskracht vraagt: 'Zal ik je even een handje geven?'

Ook is gezien dat een kind dat 'sjort' aan een hele grote (en dus zware) pompoen, daarin op afstand begeleid wordt. De beroepskracht laat de jongen weten dat ze ziet dat de pompoen heel zwaar is en zegt dat ze snapt dat hij de pompoen niet op kan tillen.

Citaat 3. (pedagogisch beleidsplan blz. 7)

'Kinderen kunnen ontzettend veel van elkaar leren, doordat ze samen spelen, naar elkaar kijken, naar elkaar luisteren, leren rekening te houden met elkaar, conflictsituaties oplossen, elkaar stimuleren en motiveren. Onbewust voeden kinderen elkaar op. De pedagogisch medewerkers stimuleren dat de kinderen eerst zelf contact zoeken met andere kinderen en zoveel mogelijk zelf conflicten oplossen.'

Praktijk:

Er is gezien dat sociaal gedrag positief bekrachtigd wordt. Als twee kinderen de wandelwagen van een groepsgenootje een stukje verplaatsen zegt de beroepskracht dat het heel lief vindt dat ze voor <naam kind> zorgen.

Op de babygroep laten de beroepskrachten weten dat ze kinderen bewust bij elkaar zetten waarbij ze het speelgoed moeten 'delen'. Op deze groep hebben de kinderen samen een groot 'schilderij' ingekleurd.

Als de kinderen tijdens het buiten spelen met een 'slang' rondlopen, vraagt de beroepskracht hen voorzichtig te zijn met een jonger groepsgenootje, waar ze aan voorbij lopen.

Door actief aan het spel mee te doen, stimuleren de beroepskrachten de kinderen om zich aan te sluiten.

Als de kinderen van groep Vossen na het buiten spelen naar binnen gaan, houden ze rekening met de kinderen die slapen. In de gang doen ze 'heel zachtjes'.

Tenslotte is gezien dat men de kinderen vraagt om mee te helpen met bijvoorbeeld het dekken van de tafel. De kinderen mogen daarbij zelf in de koelkast kijken en een inschatting maken van wat er nodig is voor de lunch.

Tijdens de observatie is gezien dat bovenstaande kenmerkende visie in de praktijk wordt uitgevoerd.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (telefonisch 11, 16 en 20 november 2020)
- Mailwisselingen houder (d.d. 17, 18 en 19 november 2020)
- Interview (d.d. 9-11-2020 aanwezige beroepskrachten)
- Interview planner/beroepskracht (d.d. 17-11 2020)
- Interview planner/beroepskracht Covid gerelateerde afwezigheid in week 43, 44, 45 en 46.
- Verificatie Landelijk Register Kinderopvang (Geraadpleegd op 08-11-2020)
- Landelijk Register Kinderopvang (Geraadpleegd op 12-11-2020)
- Observatie (d.d. 5-11-2020 10.45 -11.45 uur op de groepen en tijdens het buiten spelen)
- Website (<https://www.kinderopvangpeelland.nl>)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (d.d. 11-11-2020 en 16-11-2020 digitaal ontvangen)
- Pedagogisch beleidsplan 200101 PBP (11-11-2020 en 16-11-2020 digitaal ontvangen)
- Presentielijsten (d.d. 5-11-2020 op papier ontvangen. Week 43, 44, 45 en 46)
- Personeelsrooster (d.d. 5-11-2020 op papier ontvangen. Week 43, 44, 45 en 46)

Personeel en groepen

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Er is geconstateerd dat 1 van de 2 voorwaarden van het getoetste item 'Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang' voldoet aan de gestelde eisen.

Door middel van een steekproef is van 7 beroepskrachten en 2 stagiaires gecontroleerd of ze in het bezit zijn van een verklaring omtrent gedrag en staan ingeschreven in het personenregister kinderopvang. Er werken geen vrijwilligers op het kinderdagverblijf.

De houder heeft er onvoldoende zorg voor gedragen, dat deze personen/beroepskrachten hun werkzaamheden kunnen aanvangen na inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang aan de betreffende houder.

Een beroepskracht is op 12 oktober 2019 haar werkzaamheden gestart. Deze medewerker is op 19 oktober 2020 in het personenregister kinderopvang geregistreerd en aan de houder gekoppeld. Dit is een week na aanvang van haar werkzaamheden.

De houder merkt hieromtrent het volgende op:

'<Naam medewerker> werkte hiervoor bij ORO op een groep met gehandicapte kinderen en had in de voorgesprekken aangegeven dat zij over een VOG beschikte. Dat klopte ook al bleek dat die VOG niet in het personenregister staat. Dat werkt voor die sector kennelijk anders. Ook bleek dat haar VOG niet onder meer in het personenregister kon, waardoor zij een nieuwe aan moest vragen. Hiervoor is zij pas later gekoppeld.'

Een BBL-er is haar werkzaamheden op 7 september 2020 gestart. Haar VOG is op 25 augustus 2019 in het personenregister kinderopvang opgenomen.

Zij is op 18 september 2020 in het personenregister kinderopvang aan de houder gekoppeld. Dit is één week na aanvang van haar werkzaamheden.

De houder merkt hieromtrent het volgende op:

'<Naam medewerker> komt van een andere opvang in de buurt, was al ingeschreven in het personenregister en kon onverwacht snel beginnen. Pas later hebben wij dit in orde gemaakt.'

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Opleidingseisen' voldoet aan de gestelde eisen.

Tijdens de huidige inspectie is door middel van een steekproef de diploma's van (7) beroepskrachten ingezien. Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De pedagogisch beleidsmedewerker beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk. Zij beschikt over een geldig certificaat Kinderopvangcoach.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Er is geconstateerd dat 2 van de 3 voorwaarden van het getoetste item 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires' voldoen aan de gestelde eisen.

Tijdens de inspectie is (op basis van een steekproef) geconstateerd dat er voldoende beroepskrachten aanwezig zijn. Er wordt gebruik gemaakt van de rekentool 1ratio.

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

Stagiaires/beroepskrachten in opleiding

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt niet overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang en cao Sociaal Werk:

Inzet BOL-stagiairs

Voor het formatief inzetten van studenten gelden de volgende voorschriften:

Volgt een student één van de volgende opleidingen?

- Een mbo-opleiding anders dan de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) of de derde leerweg(OVO) met een leer-arbeidsovereenkomst.
- Een hHBO-opleiding anders dan de duale leerroute.

En geeft deze opleiding (na afronding) bevoegdheid tot het werken als pedagogisch medewerker?

Dan mag de werkgever haar in de volgende situaties formatief inzetten, als ze een arbeidsovereenkomst krijgt:

- Als een pedagogisch medewerker ziek is.
- Tijdens schoolvakanties van de student.

Hiervoor gelden dan wel de volgende voorwaarden:

1. De student mag nooit alleen op de groep staan, behalve tijdens de pauzes.
2. Zit de MBO-student in het eerste leerjaar? Dan mag de werkgever haar niet inzetten.
3. De werkgever mag de mbo-student alleen inzetten op de stagelocatie van de student.

Op het kinderdagverblijf werken 2 BOL stagiairs die beiden een 0-uren contract hebben en zodoende incidenteel als beroepskracht ingezet kunnen worden.

Op een aantal dagen dat deze stagiairs als beroepskracht (intellig) zijn ingezet, heeft de houder aannemelijk kunnen maken dat er sprake was van een overmacht situatie (doorgaans omdat de vaste beroepskracht bijvoorbeeld vanwege Covid gerelateerde klachten in quarantaine zijn gegaan). Op deze dagen is de inzet van de stagiairs conform de voorwaarden.

Op onderstaande data is een BOL-stagiair intellig ingezet, waarbij is afgeweken van de voorwaarden:

- 27 oktober 7.30 uur – 11.00 uur op groep vossen (alleen intellig)
- 27 oktober 14.00 uur - 16.30 uur vosjes als intellig 2e beroepskracht
- 4 november 12.00 uur – 15.30 uur als intellig 2e beroepskracht
- 5 november 9.00 uur – 16.30 uur als intellig 3e beroepskracht
- 11 november 7.00 uur – 15.45 uur als intellig 2e beroepskracht
- 13 november 12.00 uur – 17.000 uur als intellig 2e beroepskracht

Als reden voor het feit dat de stagiairs in de weken rondom de inspectie als beroepskracht hebben gewerkt laat de houder (en de planner) het volgende weten:

'Naast het feit dat er een aantal mensen zijn uitgevallen in verband met Corona gaat het om vervanging wegens zwangerschappen of daaraan gerelateerde uitval van vaste medewerkers. Daarbij wordt opgemerkt dat medewerkers van Het Boshuis helpen bij de vervanging van collega's in Bakel waar een collega vanwege een operatie en (een andere) collega met knieproblemen langdurig zijn uitvallen.'

Inzet BBL-er (beroepsbegeleidende leerweg).

Voor de formatieve inzetbaarheid van een BBL-er geldt het volgende:

- de aanwezigheid van een persoonlijk ontwikkelplan binnen 2 maanden na aanvang arbeidsovereenkomst;
- formatieve inzet conform bijlage 9 van cao kinderopvang;
- bij het bepalen van de inzet van de beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waar zij zich op dat moment bevinden;

Er werkt één BBL-er op het kinderdagverblijf.

De houder heeft op 11 september 2020 een document opgesteld met als titel 'Aanpak opleiding en start werkzaamheden'. Dit kan gezien worden als een (globaal) persoonlijk ontwikkelplan. Hierin is onder meer het volgende opgenomen: Op deze wijze wordt vanaf 1 november gestart met de intallige inzet van <naam BBL-er> op de groepen. Per kwartaal bezien waar en hoe <naam BBL'er> een verdere ontwikkeling kan doormaken.

Er is niet beschreven hoeveel de student formatief mag worden ingezet (op grond van de fase zoals beschreven in bijlage 9 van de CAO).

Uit de personeelroosters blijkt dat de BBL-er voor 1 november reeds is ingezet als beroepskracht.

Dit was op de onderstaande data het geval:

- 20 oktober als 3e beroepskracht intellig op groep eekhoorntjes
- 21 oktober als 2e beroepskracht intellig op groep vosjes

Naar aanleiding van deze constatering merkt de houder het volgende op:

'U noemt terecht dat <naam BBL-er> eerst vanaf 1 november kan worden ingezet op de groepen. Bij haar start begin september was dat inderdaad de verwachting. Zij heeft evenwel al eerder een jaar als BBL-kracht gewerkt (niet bij ons) en snel na haar start werd duidelijk dat zij zich sneller inwerkt dan wij verwacht hebben. Hierdoor is zij ook sneller intallig ingezet. Dit hebben wij nadien niet meer aangepast in het plan voor en met haar.'

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, met dien verstande dat gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Stabiliteit van de opvang voor kinderen' voldoen aan de gestelde eisen.

De opvang vindt plaats in vaste stamgroepen. De jongste kinderen worden in één stamgroep opgevangen. Kinderen vanaf 3 jaar kunnen ook gebruik maken van de 3+ groep. Deze groep is tot 14.45 uur geopend (men maakt gebruik van de BSO- ruimtes).

Ouders hebben schriftelijk toestemming gegeven voor de opvang in de 2e stamgroep (de 3+ groep).

De opvang vindt deels plaats in een gecombineerde groep (stamgroep en basisgroep). De maximale groepsgrootte voldoet aan de gestelde criteria (op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang).

Stamgroep/Basisgroep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen	Aanwezige kinderen
Eekhoortjes	0 – 2 jaar	12	6
Vosjes	1 – 4 jaar	16	14
Vossen (tot 14.45 uur)	2 – 4 jaar*	9	5

Tijdens het onderzoek is naar voren gekomen dat op rustige VSO-dagen (voorschoolse opvang) enkele kinderen van de VSO tussen 7.30 uur en 8.00 uur op groep Vossen verblijven. Op momenten dat dit gebeurt is de leeftijdscategorie op deze groep 2-13 jaar.

Gebruikte bronnen

- Interview beroepskracht (d.d. 17-11 2020)
- Interview planner/beroepskracht (d.d. 17-11 2020)
- Interview houder (telefonisch 11, 16 en 20 november 2020)
- Mailwisselingen houder (d.d. 17, 18 en 19 november 2020)
- Toestemmingsformulier 2e stamgroep (steekproef 2 kinderen)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p> <p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, met dien verstande dat gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaalaantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Beko kinderopvang Peelland BV locatie Het Boshuis
Website	: http://www.kinderopvangpeelland.nl
Aantal kindplaatsen	: 37
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Beko Kinderopvang Peelland B.V.
Adres houder	: Maccallastraat 5
Postcode en plaats	: 5708 KS Helmond
KvK nummer	: 59229128
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Brabant-Zuidoost
Adres	: Postbus 8684
Postcode en plaats	: 5605 KR EINDHOVEN
Telefoonnummer	: 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door	: Ad Koch

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Helmond
Adres	: Postbus 950
Postcode en plaats	: 5700 AZ HELMOND

Planning

Datum inspectie	: 09-11-2020
Opstellen concept inspectierapport	: 26-11-2020
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 07-12-2020
Verzenden inspectierapport naar houder	: 08-12-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 08-12-2020
Openbaar maken inspectierapport	: 28-12-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.